



PRIORITERING AV LEDARE

Om det finns många som vill jobba som ledare skall ledarna prioriteras enligt nedanstående lista för att KKF ska ha så engagerade och duktiga ledare som möjligt samtidigt som föreningen inte drar på sig onödigt höga ledarkostnader. Det kan däremot tillåtas högre ledarkostnader om det görs i syfte att säkerställa framtida ledarkompetens, men då skall detta diskuteras med styrelsen.

Arbetet ska fördelas så att de ledare som jobbar under sommaren i möjligaste mån ska få jobba minst två veckor. För att uppnå det är det viktigt hur rangordningen av ledarna görs i schemat för varje vecka då ledarantalet är beroende av antal anmälda deltagare. Anledning till minst två veckors arbete är att ledarna ska få chansen till att utvecklas som ledare och/eller känna en större delaktighet i seglarskolan än de skulle göra om de bara jobbade en vecka. Detta kan förhoppningsvis stärka gemenskapen hos ledarna och det i sin tur ge seglarskolebarnen mer inspiration och vilja till att fortsätta segla.

Ledarna skall prioriteras enligt följande ordning:

1. Erfarenhet

Varje vecka skall bestå av ledare med olika mycket erfarenhet om möjligt. Detta gör att föreningen inte drar på sig onödiga lönekostnader som drabbar ekonomin samtidigt som de nyare ledarna får möjlighet till att utvecklas till erfarna ledare utan att kvalitén på seglarskolan försämras nämnvärt.

2. Kommunarbetare

Ledare med lön från kommunen är i stort sett gratis arbetskraft för KKF, då föreningen endast behöver betala mellanskillnaden mellan den inarbetade lönen hos KKF och kommunlönen.

3. Ledare som seglar och/eller utför föreningsarbete

Ledare som seglar och/eller utför föreningsarbete kan lättare inspirera barnen i seglarskolan till att fortsätta segla då de är mer engagerade inom idrotten och/eller föreningen. Ledarna skall prioriteras efter grad av engagemang.

4. Ledare som har seglat mycket och/eller utfört större föreningsarbete

De ledare som har seglat mycket eller utfört större föreningsarbete kan lättare inspirera barnen till att fortsätta segla eftersom att de har varit mycket engagerade inom idrotten och/eller föreningen, även om de inte är det längre. Ledarna som har varit aktiva skall prioriteras efter grad av engagemang.

5. KKF:are

De ledare som känner större tillhörighet till KKF än någon annan seglingsförening skall lättare få jobb inom föreningen eftersom att de kan inspirera barnen till att fortsätta inom just KKF.